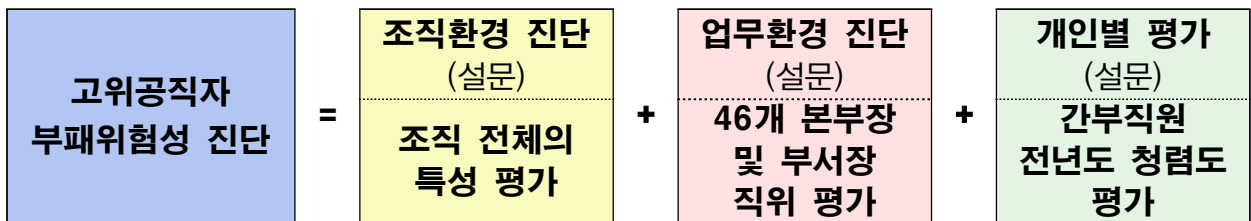


2019년도 직위 (업무) 환경 및 간부직원 청렴도 평가 진단 결과보고

I 부패위험성 진단 개요

1. 진단 개요

- 진단 시기 : 2019. 05. 07. ~ 2019. 6. 14. (설문완료 : 2019.6.14.)
- 대상 기간 : 2018. 05. 30. ~ 2019. 04. 30. / 1년간
- 진단 분야 및 대상



※ 제 외 : 청렴감사실장(평가주관부서장), 미래전략팀장, 교량운영팀장

- 진단 기관 : (주)세상모든소통연구소 ⇒ 온라인(이메일) 설문조사
- 응답 비밀 보호 및 응답률 제고 ⇒ 부서, 성명 등 코드화 관리

2. 진단 참여율

- 참여율

구 분	평가 대상	평가 완료	미완료(거절)	평가 참여율
조직환경 진단	368명	295	73	80.2%
업무환경 진단	324명	234	90	72.2%
청렴도 평가	126명	86	40	68.3%

- 그룹구분 및 평가단 구성

- 진단 결과의 객관성 확보를 위해 기관 내 고위직을 3개의 그룹으로 구분한 뒤 평가자는 그룹 내 고위직에 대해서만 평가
- 평가단은 내부직원으로만 구성하되, 상위·동료·하위평가단으로 세분화

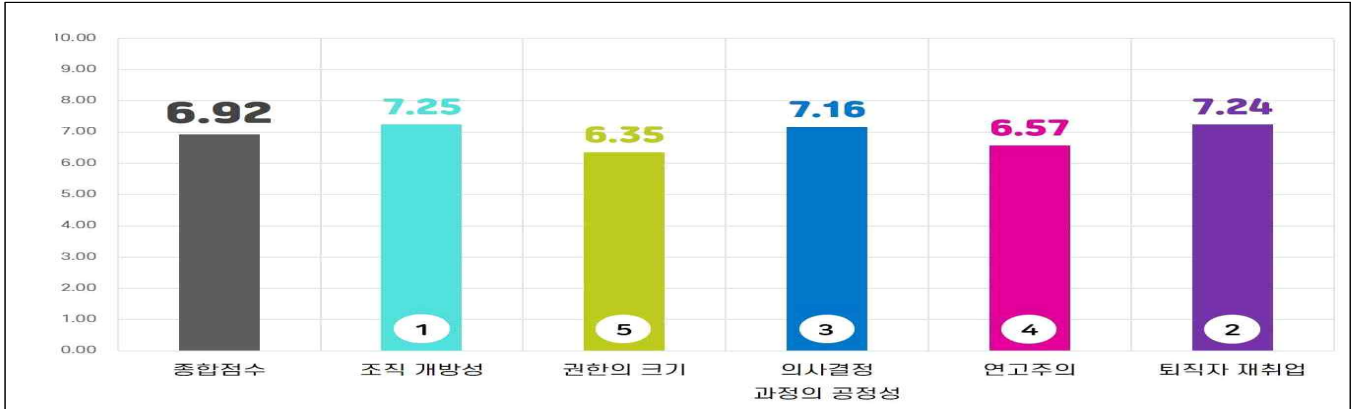
II

진단 결과

1. 조직환경 부패위험도¹⁾

○ 평가 결과 : 0.21점 하락↓

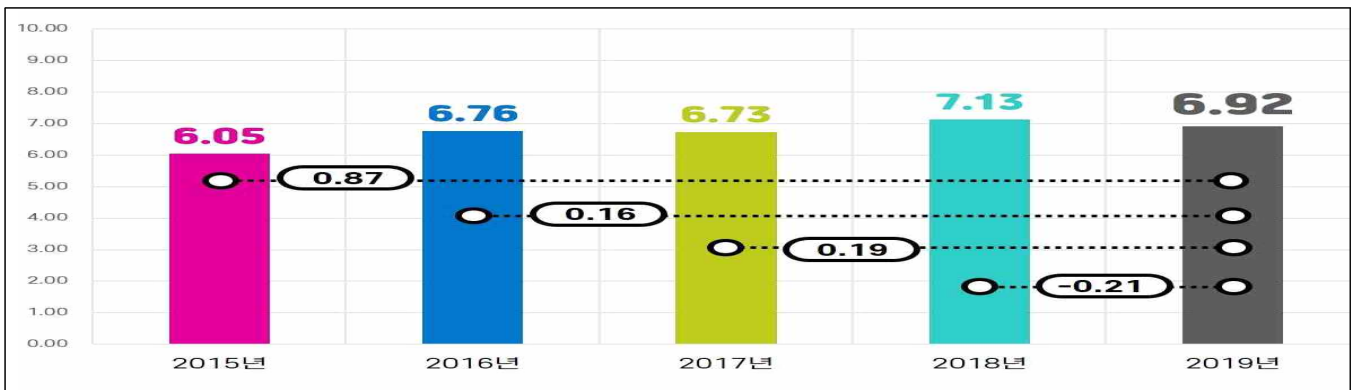
⇒ 점수가 낮을수록 부패위험도가 높음



구분	종합점수	조직 개방성	권한의 크기	의사결정 과정의 공정성	연고주의	퇴직자 재취업
전체	6.92	7.25	6.35	7.16	6.57	7.24

※ 조직개방성(7.25.)항목 가장 높고, 권한의 크기(6.35) 가장 낮음

○ 조직환경 연차별 종합점수



구분	2019년	2018년	2017년	2016년	2015년
종합점수	6.92	7.13	6.73	6.76	6.05
격차	-0.21	0.19	0.16	0.87	-

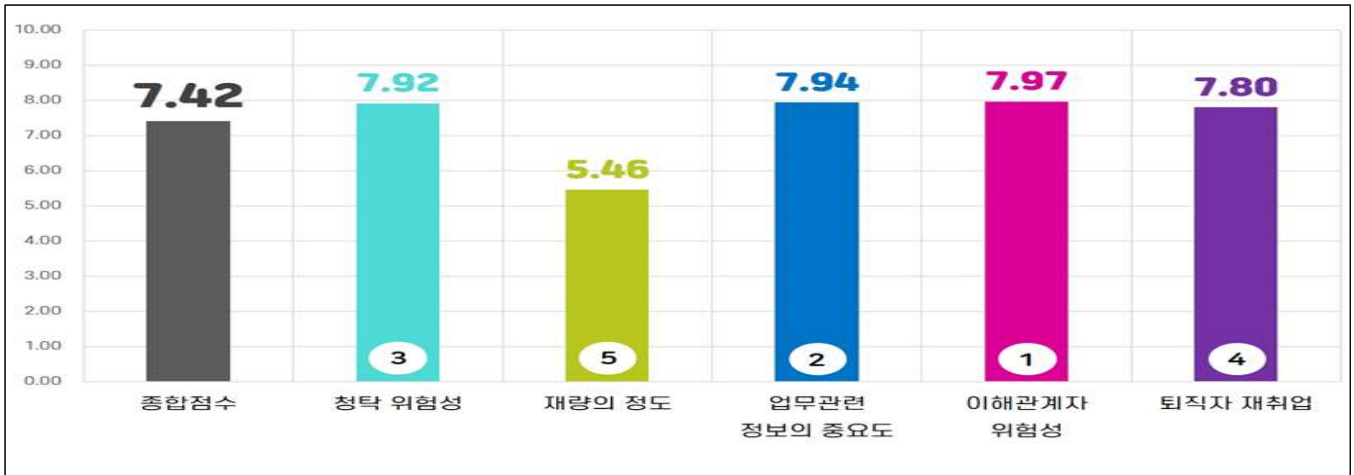
※ 조직환경 부패위험도 진단 연차별 종합점수는 2019년 [6.92점]으로 2018년 [7.13점] 0.21점 하락

1) 조직 개방성, 연고주의, 퇴직자 채용 등 5개 항목으로 구성되며, 간부직 개인의 행태가 아닌 공단 조직 전반의 환경에 대한 위험도 평가

2. 업무환경 부패위험도2)

○ 평가 결과 : 0.10 상승 ↑

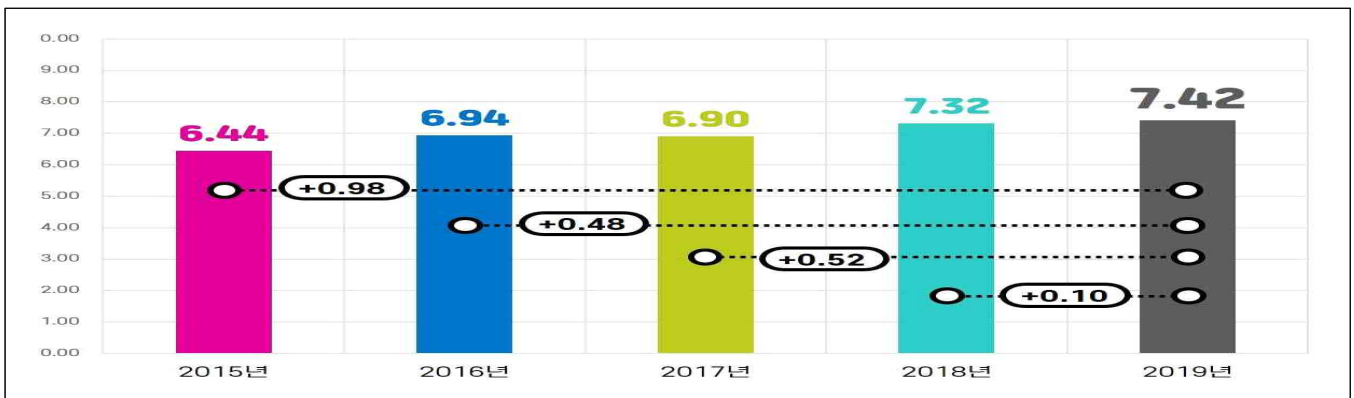
⇒ 점수가 낮을수록 부패위험도가 높음



구분	종합점수	청탁위험성	재량의정도	업무관련 업무의 중요도	이해관계자 자위험성	퇴직자 재취업
전체	7.42	7.92	5.46	7.94	7.97	7.80

※ 이해관계자 위험성이 (7.92)항목 가장 높고, 재량의 정도(5.46)가장 낮음

○ 업무환경 연차별 종합점수



구분	2019년	2018년	2017년	2016년	2015년
종합점수	7.42	7.32	6.90	6.94	6.44
격차	0.10	0.52	0.48	0.98	-

※ 업무환경 부패위험도 2019년 [7.42점], 2018년 [7.32점]으로 0.10점 상승

2018년 대비 [0.10점] 상2017년 대비 [0.52점] 상승, 2016년 대비 [0.48점] 상승, 2015년 대비 [0.98점] 상승

2) 청탁 위험성, 재량의 정도, 이해관계자 위험성 등 5개 항목으로 구성되며, 간부직 개인의 행태가 아닌 수행하는 업무의 특성에 따른 위험도 평가